



FOCUS INDEMNISATION :

L'article L. 5425-8 du code du travail dispose que « tout demandeur d'emploi peut exercer une activité bénévole. Cette activité ne peut s'accomplir chez un précédent employeur, ni se substituer à un emploi salarié, et doit rester compatible avec l'obligation de recherche d'emploi. L'exercice d'une activité bénévole n'est pas considéré comme un motif légitime pour écarter l'application des dispositions prévues par l'article L. 5426-2 » du code du travail (relatif au contrôle de la recherche d'emploi).

En effet, par nature, l'activité bénévole n'est pas professionnelle, elle s'apparente à une forme partielle d'utilisation des loisirs et s'exerce, généralement, dans le domaine culturel, sportif ou social. Il s'ensuit que l'exercice d'une activité bénévole, caractérisée par l'absence de rémunération et la faible importance du temps consacré, est compatible avec le versement de l'allocation d'aide au retour à l'emploi à condition que le salarié privé d'emploi continue de satisfaire à l'obligation d'être à la recherche effective et permanente d'un emploi (RG. 14/05/2014, art. 4 b)).

Source circulaire UNEDIC N° 2014-26
du 30 septembre 2014.

SERVICES

COMMENT VALORISER VOS ACTIVITES SPORTIVES BENEVOLES DANS LE CADRE DE VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI ?

Vous êtes à la recherche d'un emploi mais également bénévole au sein d'une association sportive.

Dans le cadre de ce bénévolat, vous développez des compétences (savoir-faire) et du savoir-être (relationnel qui accompagne l'exercice du savoir-faire) que vous pouvez mettre en valeur dans vos recherches.

Vous pouvez valoriser ces compétences et votre savoir-être auprès des employeurs en fonction de votre activité.

METTRE EN VALEUR VOS SAVOIR-FAIRE ET VOS QUALITÉS :

→ Savoir-faire

Compétences qui se traduisent par des verbes d'action.

- organiser une réunion dans une association,
- préparer un planning,
- gérer la logistique d'un déplacement,

→ Qualité / Savoir-être

Aptitude physique ou trait de personnalité.

- résistance physique, maîtrise de soi,
- aptitude relationnelle,
- ordre,
- discrétion...

VOS ATOUTS POUR VALORISER VOTRE PROFIL SONT DONC :

- Toutes les aptitudes ou qualités nécessaires pour l'exercice d'un emploi, comportements, façons d'être. « *Je suis...* »
- L'expérience pratique d'un métier, d'une fonction à l'occasion d'un stage ou d'un contrat de travail, d'activités extra professionnelles. Cette expérience se traduit en termes de compétences, ce que vous êtes en capacité de faire. « *Je suis capable de...* »
- l'ensemble de vos connaissances, c'est-à-dire ce que vous avez appris. « *Je connais...* »

CE QU'EST UN BÉNÉVOLE :

« *Qui apporte son aide volontaire et sans être rémunéré* » (Larousse)

« On estime que plus d'un tiers des français (36% exactement) sont bénévoles, soit 16 millions en France. Parmi eux, 23% sont actifs dans le domaine sportif.

Près de 400 000 bénévoles se mobilisent au quotidien dans le football, permettant aux clubs de fonctionner, aux compétitions d'être organisées, ... Ils représentent ensemble la première structure associative française en nombre de bénévoles (...) »

(Panorama sociétal du football français / saison 2012-2013, 2ème édition)

POUR VOUS AIDER À ÉTABLIR VOS POINTS FORTS, VOUS POUVEZ VOUS AIDER DES EXEMPLES PROPOSÉS, CI-DESSOUS ÉLABORÉS EN PARTENARIAT AVEC LA FÉDÉRATION FRANÇAISE DE FOOT :

Pour chaque activité bénévole, la fiche mission ci-dessous vous aide à préciser des atouts :

ACTIVITÉS BÉNÉVOLES	JE SUIS	JE SUIS CAPABLE DE / J'AIME	JE CONNAIS
Président(e) du club	Polyvalent(e) et doté(e) de talents d'organisateur (trice) et de communicant(e). Un(e) meneur (se) d'équipes qui fédère l'ensemble des acteurs autour d'une ambition commune et défend les valeurs sociales du football.	Organiser un projet de A à Z, fédérer, développer et animer un réseau de partenaires.	Le fonctionnement du club, les acteurs locaux
Secrétaire du club	Pragmatique et organisé(e). Au cœur de la relation entre les dirigeants et l'ensemble des adhérents.	Etre au contact des licenciés et de l'environnement « foot »	Les règlements et le fonctionnement du club
Trésorier(e) du club	Pragmatique, précis(e) et organisé(e). Un(e) acteur (trice) essentiel(le) qui garantit une gestion saine et optimisée du club et favorise sa pérennité.	Tenir un budget	Les chiffres et le fonctionnement du club
Responsable de l'école de Foot du club / Educateur (trice)	Connaisseur de l'activité grâce à ma pratique. J'ai un rôle fondamental alliant connaissances techniques, management d'équipes et désir de transmettre les valeurs du club.	Transmettre ma passion, coordonner les équipes.	La vie du club, les joueurs, les éducateurs
Accompagnateur (trice) d'équipes pour les déplacements	Doté(e) d'un bon relationnel et un(e) conducteur (trice) sérieux (se) Indispensable pour que les matchs aient lieu.	Etre au contact des licenciés et des équipes du club.	Le code de la route
Responsable buvette du club	Diplomate, convivial(e), rigoureux (se) et dynamique.	Etre au contact des licenciés et de l'environnement « foot »	La gestion de la caisse et des stocks, les règlements relatifs à la vente des produits proposés.
Responsable de la communication	Curieux (se), créatif (ve) et doté(e) d'un bon relationnel et rédactionnel.	Etre au contact des acteurs du club, informer sur l'actualité du club.	L'organisation et les équipes du club, le fonctionnement des technologies de l'information (réseaux sociaux)

VOUS POUVEZ VALORISER VOS ATOUTS

(Source guide pratique prépare sa recherche d'emploi, les bons outils) :

- Dans votre CV à la rubrique « activités extra-professionnelles » Ne sous-estimez pas cette dernière partie (sports, centres d'intérêt, activités bénévoles...). Cette rubrique apporte une plus-value à votre CV : vous développez des qualités ou des connaissances utiles à votre objectif.
- Dans votre lettre de motivation et sa personnalisation ; illustrez vos arguments par des exemples : "j'aime les contacts" ne suffit pas. Prouvez-le en donnant des détails (pratique d'un sport d'équipe, activité dans une association, ...)

- En entretien d'embauche, vos atouts liés au bénévolat peuvent aussi servir de sujet de conversation au recruteur qui appréciera de vous entendre parler, de manière plus détendue, de ce qui vous anime tout particulièrement.

→ Si vous en avez besoin, vous pouvez participer à un atelier

- pour acquérir et améliorer vos méthodes et techniques de recherche d'emploi,
- élaborer et perfectionner vos outils de recherche d'emploi

RENSEIGNEZ-VOUS DANS VOTRE AGENCE PÔLE EMPLOI.